"Согласовано"
министр образования
Саратовской области
_____ И.В. Седова
«30» августа 2018 г.

"Утверждаю"
директор ГАПОУ СО «СККИ»
_____ Д.В. Анюшина
«30» августа 2018 г.

Программа развития/модернизации ГАПОУ СО «Саратовский колледж кулинарного искусства», реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Саратовской области

рассмотрено
на заседании пед. совета ГАПОУ СО «СККИ»
протокол от 30.08.2018 г. №1

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация системы среднего профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров в Саратовской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в ГАПОУ СО «Саратовский колледж кулинарного искусства», далее Колледж современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Создание площадки современной образовательной инфраструктуры с учетом функциональной и территориальной конфигурации региональной сети: центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП), специализированного центра компетенций (СЦК), центра проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ). При этом, формируемые ЦОПП будут предусматривать возможность: использования совместно с другими профессиональными образовательными организациями современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам «Ворлдскиллс», в том числе по программе ускоренного обучения.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала Колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи подразумевает реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения Колледжа, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства СПО, включающего современную материально-техническую базу обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн среды в СПО, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе Колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов региональных работодателей с

содержанием и форматом подготовки кадров Колледжа на стратегическом и тактическом уровнях, в рамках разработки стратегий социально-экономического развития области.

Задача 5. Создание специальных условий для получения среднего профессионального образования/профессионального образования по образовательным программам инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)

Целевые индикаторы программы.

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс;
2. Количество центров опережающей профессиональной подготовки;
3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена;
4. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Табл. 1. Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год						
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс (чел. в год)	основной	**4**	**2**	**2**	**2**	**2**	**2**	**2**	**2**
2. Количество аттестованных центров проведения	аналитический	0	0	1	1	1	1	1	1

демонстрационного экзамена (шт.)									
3. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (шт.)	аналитический	0	0	1	1	1	1	1	1
4. Количество центров опережающей профессиональной подготовки (шт.)	аналитический	0	0	0	0	0	0	0	0

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

1. Для развития современной инфраструктуры подготовки предусмотрен перечень мероприятий:

мониторинг кадровой потребности отраслей экономики области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион;

осуществление подготовки кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-РЕГИОН;

участие в разработке функциональной структуры сети ПОО области, осуществляющих подготовку кадров (ООП, программ профессионального обучения) по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион;

создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу;

создание и развитие специализированного центра компетенций (СЦК), в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;

оснащение Колледжа реальным производственным оборудованием;

создание специальных условий для получения среднего профессионального образования/профессионального образования по образовательным программам инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ);

создание инфраструктуры, обеспечивающей универсальную безбарьерную среду для лиц с ОВЗ и инвалидов

при получении среднего профессионального образования;

развитие материально-технического обеспечения инклюзивного образовательного процесса;

организация и проведение ежегодных региональных чемпионатов по профессиональному мастерству Ворлдскиллс, участие в национальных чемпионатах по профессиональному мастерству Ворлдскиллс, национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс)».

2. Для формирования кадрового потенциала Колледжа предусмотрен перечень мероприятий:

обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее чем 2 преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

обеспечение подготовки не менее 2 экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс;

формирование комплексного механизма повышения квалификации мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО;

формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы;

разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена;

обеспечение условий по развитию кадрового потенциала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования.

3. Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

включение в государственную программу «Развития образования в Саратовской области» мероприятий по обновлению материально-технической базы профессиональных образовательных организаций в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО (СЦК, ЦПДЭ, ЦОПП), осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП- РЕГИОН;

установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50;

актуализация программ развития профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион;

организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50;

организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в Колледже;

обеспечение сопровождения образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и содействие их трудоустройству;

развитие и совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ;

развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, учитывающих особые образовательные потребности лиц с инвалидностью и ОВЗ

Перечень программных мероприятий

№п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.				
1.1	Мониторинг кадровой потребности отраслей экономики области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП-50 и ТОП РЕГИОН	2018 год	Директор ГАПОУ СО «СККИ» Зам. Директора по УПР	удовлетворение кадровой потребности отраслей экономики области, подготовка предложений по объему и структуре подготовки кадров Колледжем по перечню профессий и специальностей из перечня ТОП-50 и ТОП РЕГИОН
1.2	Участие в разработке функциональной структуры сети ПОО области, осуществляющих подготовку кадров (ООП, программ профессионального обучения) по	2018	Директор ГАПОУ СО «СККИ»	включение в список ПОО для создания СЦК, центров проведения демонстрационного экзамена,

	профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН			центров опережающей профессиональной подготовки, площадок сетевого взаимодействия
1.3	Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу	2019	Директор ГАПОУ СО «СККИ» Зам. Директора по УПР	Оснащение центра проведения демонстрационного экзамена. На базе Колледжа создана современная инфраструктура для оценки качества подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН: 43.01.09 Повар, кондитер
1.4	Создание и развитие специализированного центра компетенций (СЦК), в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	4 квартал 2018 года	Директор ГАПОУ СО «СККИ» Зам. Директора по УПР	на базе Колледжа создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН: 43.01.09 Повар, кондитер
1.5	Организация и проведение ежегодных региональных чемпионатов по профессиональному мастерству Ворлдскиллс, участие в национальных чемпионатах по профессиональному мастерству Ворлдскиллс, национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс)».	4 квартал 2018 года, далее ежегодно	Директор ГАПОУ СО «СККИ» Зам. Директора по УПР	Повышение престижа рабочих профессий, повышение доступности образования для лиц с ОВЗ и инвалидностью
1.6	Оснащение Колледжа реальным производственным оборудованием	2018-2020 годы	Директор ГАПОУ СО «СККИ» Зам. Директора по УПР	Материально- техническая база Колледжа оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка

1.7	Создание безбарьерной среды для для лиц с ОВЗ и инвалидностью: -обеспечение доступности к зданию и прилегающей к Колледжу территории, входных путей, путей перемещения внутри здания для различных нозологий; -создание возможности самостоятельного передвижения инвалидами по территории колледжа; - создание комплексной информационной системы для ориентации и навигации инвалидов в архитектурном пространстве колледжа, в том числе дублирование звуковой и зрительной информации, а также с использованием шрифта Брайля	2019-2025 годы	Директор ГАПОУ СО «СККИ» Зам. Директора по АХР	Безбарьерная среда для для лиц с ОВЗ и инвалидностью
1.8	Развитие материально- технической базы обеспечения инклюзивного образовательного процесса: -оборудование по 1 рабочему месту для студентов-инвалидов по каждому виду нарушения здоровья –опорно-двигательного аппарата, слуха, зрения; - обеспечение системы сигнализации (визуальной, звуковой и тактильной) оповещения обучающихся различных нозологий.	2019-2025 годы	Директор ГАПОУ СО «СККИ» Зам. Директора по АХР	Материально- техническое обеспечение образовательного процесса, соответствующее потребностям лиц с ОВЗ и инвалидностю.
2. Формирования кадрового потенциала Колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс и обеспечивающего возможность инклюзивного образования в Колледже,				
2.1	Обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее чем 2 преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	4 квартал 2018 года, далее ежегодно	Директор ГАПОУ СО «СККИ» Зам. директора по УПР	Повысили квалификацию не менее чем 10 преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс: 43.01.09 Повар, кондитер
2.2	Обеспечение подготовки не менее 2 экспертов	3 квартал 2018 года, далее	Директор ГАПОУ СО	подготовлены не менее 10

	демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	ежегодно	«СККИ» Зам. директора по УПР	экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс по компетенциям: «Поварское дело», «Кондитерское дело»
2.3	Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной	2018	Директор ГАПОУ СО «СККИ» Зам. директора по УПР	Высокая квалификация мастеров производственного обучения, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского состава
2.4	Разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена по аналогии со стандартами Ворлдскиллс по компетенциям: «Поварское дело», «Кондитерское дело»	2018-2019	Директор ГАПОУ СО «СККИ» Зам. директора по УПР	Рост преподавательской экспертизы
2.5	Развитие кадрового потенциала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования в Колледже: -повышение квалификации; -переподготовка -инструктирование -предоставление услуг специалистов для комплексного сопровождения образовательного процесса инвалидов и студентов с ОВЗ (тьютера, педагога-психолога, сурдопедагога, сурдопереводчика и др.) (по необходимости)	ежегодно	Директор ГАПОУ СО «СККИ» Зам. директора по УР, УПР, УВР, методист	Наличие педагогических и управленческих кадров, работающих и лицами с ОВЗ и инвалидностью
3. Создание современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ				
3.1	Включение в программу «Развитие ГАПОУ СО «Саратовский колледж кулинарного искусства» раздела по обновлению материально-технической базы Колледжа в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети профессиональных образовательных	2018 год	Директор ГАПОУ СО «СККИ»	Внесение изменений в программу «Развитие ГАПОУ СО «Саратовский колледж кулинарного искусства»

	организаций (СЦК, ЦПДЭ, ЦОПП), осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН			
3.2	Установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	4 квартал 2018 года, далее ежегодно	Директор ГАПОУ СО «СККИ»	Установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе Колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Актуализация программ развития профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	2018-2025	Директор ГАПОУ СО «СККИ» Зам. Директора по УПР	Модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
4.2	Разработка, обновление методического обеспечения адаптивных, модульных, гибких программ для лиц с ОВЗ и инвалидностью: - разработка и реализация адапптированных образовательных программ; - разработка специальных технологий; - адаптация учебного процесса к особым потребностям (развитие форм дистанционного и электронного обучения); -методическое сопровождение подготовки к конкурсам профессионального мастерства по стандартам «Abilimpic Russia»	2018-2025	Директор ГАПОУ СО «СККИ» Зам. Директора по УР, методист	Создание условий для получения профессионального образования лицами с ОВЗ и инвалидностью
4.3	Создание условий по сопровождению образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и содействие их трудоустройству: -организационно –педагогическое сопровождение; -психолого-педагогическое сопровождение; -профилактико-оздоровительное сопровождение;	2018-2025	Директор ГАПОУ СО «СККИ» Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР, социальный педагог	Сопровождение лиц с ОВЗ и инвалидностью при получения профессионального образования

	-социальное сопровождение; -ведение специализированного учета обучающихся с момента поступления до трудоустройства; - содействие трудоустройству			
4.4	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в Саратовской области: 43.01.09 Повар, кондитер	4 квартал 2018 года, далее ежегодно	Директор ГАПОУ СО «СККИ» Зам. директора по УПР Зам. директора по УР Зам. директора по УВР	Реализация Колледжем образовательной программы СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 43.01.09 Повар, кондитер
4.5	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в Колледже.	4 квартал 2018 года, далее ежегодно	Директор ГАПОУ СО «СККИ» Зам. директора по УПР	Совместно с работодателями подготовка кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50, разработка механизма привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в Колледже: 43.01.09 Повар, кондитер
4.6	Мониторинг реализации Программы	2018-2025	Директор ГАПОУ СО «СККИ» Зам. директора по УПР	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 год (факт)	2018 (план)	2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих,	Чел.	698	720	745	870	663	900	900	900

	служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)									
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	125	250	350	450	450	450	450	450
3	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	225	225	225	225	225	225	225	225
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	125	125	125	125	125	125	125	125
5.	Численность инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	Чел	1	1	3	3	3	3	3	3
6.	Численность инвалидов молодого возраста, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	Чел.	5	5	5	5	5	5	5	5
7.	Количество студентов – инвалидов и лиц с ОВЗ, участвующих в национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс)», олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства	Чел.	2	2	2	2	2	2	2	2
8.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Колледже в соответствующем году	Чел.	167	177	201	128	213	225	225	225
9.	Численность выпускников – инвалидов молодого возраста программ СПО очной	Чел.	1	1	1	2	2	5	5	5

	формы обучения в Колледже в соответствующем году									
10.	Численность выпускников – инвалидов молодого возраста программ СПО очной формы обучения в Колледже в соответствующем году, трудоустроенных по специальности	Чел.	1	1	1	2	2	4	4	4
11.	Численность выпускников – инвалидов молодого возраста программ СПО очной формы обучения в Колледже в соответствующем году, продолживших обучение после получения среднего профессионального образования	Чел.	0	0	0	0	0	1	1	1
12.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	6	0	177	103	189	225	225	225
13.	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	6	0	21	25	119	150	150	150
14.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	156	78	70	75	75	75
15.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО в субъекте Российской Федерации	Чел.	39	42	45	47	48	49	50	52
16.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	5	7	9	11	13	15	17	19
17.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	5	7	9	11	13	15	17	19
18.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин)	Чел.	5	7	9	11	13	15	17	19

	системы СПО – экспертов Ворлдскиллс									
19.	Численность педагогических и административно-управленческих кадров , прошедших повышение квалификации (переподготовку) для обеспечения инклюзивного образования	Чел.	1	1	2	3	3	5	5	5
20.	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	1	1	1	1	1	1	1	1
21.	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	1	1	1	1	1	1
22.	Доля средств от реализации образовательных программ (СПО, профподготовки, ДПО) в общем объеме внебюджетных средств Колледжа	%	1,7	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
23.	Объем средств Колледжа, направленный на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Млн. руб.	1,0	1,0	2,0	2,0	2,5	2,5	2,5	2,5
24.	Объем средств Колледжа, направленный на развитие материально-технической базы профессиональной образовательной организации по обеспечению инклюзивного образования	Млн. руб.	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2

Ресурсное обеспечение Программы модернизации

Источниками финансирования мероприятий Программы являются средства областного бюджета, внебюджетные средства, а также средства, полученные за счет участия в грантовых программах Министерства просвещения РФ.